

PROPUESTA DE ACUERDO DE APROBACIÓN DE LAS BASES DE LA CONVOCATORIA DE PROCESO SELECTIVO PARA CUBRIR CUATRO PLAZAS PARA EL INGRESO EN LA ESCALA GESTIÓN UNIVERSITARIA DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ POR LOS SISTEMAS DE PROMOCIÓN INTERNA Y DE TURNO LIBRE

1.- EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

El artículo 70 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, establece que las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse serán objeto de la Oferta de empleo público (OEP).

El artículo 21.2.J) de la Ley 36/2014, de 26 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2015 establece una tasa de reposición del 50% para las plazas de personal de administración y servicios de las Universidades.

De acuerdo con el cálculo que establece el apartado 3 del citado artículo 21 de la Ley 36/2014, de 26 de diciembre, corresponde a la Universidad de Cádiz una tasa de reposición de personal de administración y servicios de seis plazas.

La Mesa de negociación de temas comunes del personal de administración y servicios de la Universidad de Cádiz, en reunión de 6 de mayo de 2015, acordó los criterios de reparto de las plazas correspondientes a la tasa de reposición del año 2015 entre personal funcionario y personal laboral.

La Oferta de Empleo Público del PAS de la Universidad de Cádiz para el año 2015 recoge el acuerdo del Consejo de Gobierno de 30 de julio de 2015 al respecto.

Por otra parte, a las dos plazas de turno libre señaladas se suman dos plazas por el sistema de promoción interna previstas en el Plan provisional de Promoción del PAS funcionario aprobado por el Consejo de Gobierno de 25 de julio de 2013.

2.- FUNDAMENTACIÓN

- Artículo 70 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.
- Artículo 21 de la Ley 36/2014, de 26 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2015.
- Estatutos de la Universidad de Cádiz.

3.- PROPUESTA DE ACUERDO

Uno.- Aprobar la convocatoria de proceso selectivo para cubrir cuatro plazas para el ingreso en la Escala de Gestión Universitaria de la Universidad de Cádiz por los sistemas de promoción interna y turno libre.

4.- RELACIÓN DE DOCUMENTOS

- Anexo 1. Bases de convocatoria de proceso selectivo para cubrir cuatro plazas de la Escala de Gestión Universitaria de la Universidad de Cádiz por los sistemas de promoción interna y turno libre.

Cádiz, 13 de octubre de 2016

Alberto Tejero Navarro
Gerente